

**ZARZĄDZENIE nr 393/2018**  
**Wójta Gminy Sieroszewice**  
**z dnia 3 lipca 2018 r.**

**w sprawie wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego w Urzędzie Gminy Sieroszewice**

Na podstawie art. 226 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) oraz § 39 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) Wójt Gminy Sieroszewice zarządza, co następuje:

§ 1. Wprowadza się do obowiązkowego stosowania wymagania w zakresie sposobu informowania oraz dokumentowania oceny ryzyka zawodowego opisane w Załączniku nr 1 do zarządzenia.

2. Zarządzenie dotyczy wszystkich pracowników Urzędu Gminy Sieroszewice.

§ 2. Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono na poniżej wymienionych stanowiskach pracy:

- 1) pracownik administracyjno - biurowy,
- 2) sprzątaczką,
- 3) robotnik gospodarczy,
- 4) archiwista.

§ 3. Z przeprowadzoną oceną ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy pracownicy zostają zapoznawani przez osobę zajmującą się sprawami z zakresu BHP.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Uzasadnienie do zarządzenia nr 393/2018**  
**Wójta Gminy Sieroszewice**  
**z dnia 3 lipca 2018 r.**

**w sprawie wprowadzenia oceny ryzyka zawodowego w Urzędzie Gminy Sieroszewice**

Zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy zostało w Polsce usankcjonowane prawnie (art. 207 kodeksu pracy – Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) Pracodawca jest zobowiązany zapewnić pracownikom bezpieczeństwo i ochronę zdrowia na każdym stanowisku pracy oraz wszystkich elementach związanych z pracą. Aby obowiązek ten zrealizować powinien rozpoznać i ocenić stan bezpieczeństwa oraz wszystkie elementy środowiska pracy, które na ten stan bezpieczeństwa mogą wpływać. Jedną z metod oceny stanu bezpieczeństwa jest wykonanie **oceny ryzyka zawodowego**. Przeprowadzenie oceny ryzyka zawodowego wiąże się także z wypełnieniem ustawowych obowiązków wynikających z art. 226 kodeksu pracy i § 39 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej ( Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) **„Pracodawca jest obowiązany oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe, występujące przy określonych pracach, oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko”**.

Ryzyko zawodowe to prawdopodobieństwo wystąpienia niepożądanych zdarzeń związanych z wykonywaną pracą, powodującą straty, a w szczególności wystąpienie u pracowników niekorzystnych skutków zdrowotnych w wyniku zagrożeń zawodowych występujących w środowisku pracy lub sposobu wykonywania pracy. Przeprowadzona ocena ryzyka stanowi podstawę do zastosowania przez pracodawcę organizacji pracy i stworzenia stanowisk pracy zabezpieczających pracowników przed zagrożeniami wypadkowymi oraz oddziaływaniem czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia. O wyniku oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywanymi czynnościami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami w środowisku pracy zgodnie z art. 226 pkt 2 Kodeksu pracy, pracodawca jest zobowiązany do informowania pracowników o ryzyku zawodowym które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.

W związku z powyższym wydanie niniejszego zarządzenia jest konieczne i uzasadnione.